



Утвърдил:
 Дата:
 Директор на РЗИ-Благоевград
 Д-р Калоян Калоянов

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН В РЗИ – БЛАГОЕВГРАД ЗА 2020 Г.

Описание на мярката/насоченост	Насоченост на мярката – организация/неен/кадрови/промени в нормативният а уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение	Индикатор за оценка на изпълнението	Степен на риска	Отговорна дирекция	Причини при неизпълнение
Корупционен риск — управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – неостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити/организационна/	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	целогодишно	Утвърдени ВП и работни инструкции за съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на РЗИ-Благоевград. ВП и работни инструкции за изпълнение на бюджета. ВП и работни инструкции за отчитане на бюджета	висока	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО	
Предотвратяване, ограничаване на риск от неефективно, неефикасно или неикономично разходване на	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените правила и	целогодишно	Утвърдени ВП и работни инструкции за осъществяване на предварителен	висока	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО	

средства/организационна/		инструкции		контрол на разходната част на бюджета на РЗИ, утвърдени ВП и работни инструкции за осъществяване на предварителен контрол на приходната част на бюджета на РЗИ		
Предотвратяване на потенциален риск от натрупване на задължения при неизвършване на плащания към договорните партньори/организационна/	Мярката има организационен характер	Правилно планиране на средствата, необходими за погасяване на възникналите задължения. Ежемесечен анализ на постите ангажименти и извършени плащания по тях	целогодишно	Създаден регистър на договорите за пости ангажименти, както и регистри на всички други договори по ЗЗД. Своевременно осчетоводяване на всеки новопостъпил ангажимент	висока	РЗИ-Благоевград/ДАПФО
Информацията за предоставените административни услуги на интернет страницата на инспекцията и в Регистъра на услугите, да се поддържа актуална и съгласно	Мярката има организационен характер	Намаляване на човешкия фактор	Текущо 31.12.2020 г.	Вътрешни правила за административното обслужване	средна	РЗИ-Благоевград/ДАПФО

Корупционен риск – извършване на контролни дейности, предоставяне на административни услуги, регистрационни режими

изискванията на АПК, НАО и др./кадрови/									
Присъединяване на РЗИ-Благоевград към средата на междурегистровия обмен Regix за облекчаване представянето на административни услуги/кадрови/	Мярката има организационен характер	Намаляване на човешкия фактор	Текущо 31.12.2020г.	Заповеди на директора на РЗИ	средна	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО/			
Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри /кадрови/	Мярката има организационен характер	Актуални регистри	Текущо 31.12.2020 г.	Заповеди на директора на РЗИ	средна	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО/			
Корупционен риск - деклариране на обстоятелства									
Проверка на декларациите за несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 и т. 3 от ЗПКОННИ /кадрови/	Мярката има организационен характер	Намаляване на корупционния риск.	1. Проверка дали са подадени в срок - до един месец от подаването. 2. Проверка за съответствие, относно достоверността на декларациите факти в срок до един месец от подаването им. 3. Независимо от проверката по достоверността, декларациите за несъвместимост подлежат на проверка и:	1. Проверка дали декларациите и за установяване конфликт на интереси, утвърдени със заповед от Директора на РЗИ на основание чл.10 от Наредба за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване	висока	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО /комисия/			

<p>Проверка на декларациите за имуществено и интереси по чл. 35, ал. 1, т. 2 и т. 4 от ЗПКОННИ /кадрови/</p>	<p>Мярката има организационен характер</p>	<p>Намаляване на корупционния риск.</p>	<p>- при подаден срещу лицето сигнал за несъвместимост, или - когато в хода на друга проверка се открият нововъзникнали факти и обстоятелства, както и факти и обстоятелства, които не са били известни при извършване на проверката.</p>	<p>конфликт на интереси (НОРИПДУКИ) (обн. ДВ бр.81 от 02.10.2018 г.), приета на основание § 2, ал. 6 от допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОННИ)</p>	<p>висока</p>	<p>РЗИ – Благоевград Д АПФСО /комисия/</p>
<p>конфликт на интереси (НОРИПДУКИ) (обн. ДВ бр.81 от 02.10.2018 г.), приета на основание § 2, ал. 6 от допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОННИ)</p>	<p>1. Проверка дали са подадени в срок - до един месец от подаването. 2. Проверка за съответствие, относно достоверността на декларациите факти – само в следните случаи: - при подаден сигнал за корупция или за</p>	<p>Регламентиране на мярката във Вътрешни правила на РЗИ-Благоевград за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, утвърдени със заповед от Директора на РЗИ на основание чл.10 от Наредба за</p>	<p>висока</p>	<p>РЗИ – Благоевград Д АПФСО /комисия/</p>		

			<p>конфликт на интереси – в срок два месеца от образуването;</p> <p>- при образувано дисциплинарно производство с елементи на корупция или за конфликт на интереси – в срок два месеца от образуването;</p> <p>- ако звеното в държавна администрация е с висок корупционен риск, съгласно акт на органа по назначаване според специална методика – в срок шест месеца.</p>	<p>организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси (НОРИЦДУКИ) (обн. ДВ бр.81 от 02.10.2018 г.), приета на основание § 2, ал. 6 от допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ)</p>						
Корупционен риск – извършване на контролни дейности										
<p>Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти /организационна/</p>	<p>Мярката има организационен характер</p>	<p>Ефективен държавен здравен контрол</p>	<p>м. 01. 2020г.</p>	<p>Определяне на инспекторите, участващи в проверките на случаен принцип</p>	<p>средна</p>	<p>Дирекции „ОЗ“, „НЗБ“, „МД“</p>				
<p>Въвеждане на контрол и</p>	<p>Мярката има</p>	<p>Ефективен</p>	<p>Текущо</p>	<p>Гарантиране на</p>	<p>средна</p>	<p>РЗИ –</p>				

единни стандарти при провеждане на медицинска експертиза /организационна/	организационен характер	контрол	31.12.2020г.	безпристрастност на Експертните решения от ТЕЛЖ	Благоевград/ Д МД	
Подобряване на взаимодействието между структурите в системата на здравеопазването на областно ниво при установяване на корупционни прояви и разкриване на измами /организационна/	Мярката има организационен характер	Повишаване на процента на разкрити случаи на корупция и/или измами. Контрол по методика за субсидиране. Анкетиране в ЛЗ.	31.12.2020г.	Подобрено взаимодействие между структурите в системата на здравеопазването на областно ниво при установяване на корупционни прояви и разкриване на измами	ЛЗ/ РЗИ – Благоевград/ Д МД	
Подобряване на взаимодействието между етична комисия на БЛС и РЗИ-Благоевград (при разглеждане на жалби с елементи на корупционни прояви) /организационна/	Мярката има организационен характер	Повишаване на процента на разкрити случаи на корупция	31.12.2020г.	Подобрено взаимодействие между ЕК на БЛС и РЗИ-Благоевград	БЛС/ РЗИ – Благоевград/ Д МД	
Предварително номериране и прощуроване на издаваните от здравните инспектори от РЗИ- Благоевград документи за налагане на принудителни административни мерки /организационна/	Мярката има организационен характер	Намаляване на предпоставки за корупционни прояви	м.01.2020 и текущо	Регламентиране на мярката във вътрешните правила за административно обслужване и/или акт на органа	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО	
Създаване на Експертен съвет по здравна и техническа експертиза за разглеждане на проекти на УП и	Мярката има организационен характер	Намаляване възможността за субективно	м. 01.2020	Създаден Експертен съвет по здравна и техническа експертиза	РЗИ – Благоевград Д ОЗ	

инвестиционни проекти /организационна/		решение и нерегламентни рани контакти с физически и юридически лица						
Въвеждане на повторни проверки на обекти от друг екип /кадрова/	Мярката има организационен характер	Намаляване на корупционния риск	Текущо	Регламентиране с вътрешни правила	средна	РЗИ – Благоевград/ Д МД, Д НЗБ, Д ОЗ		
Специфични рискове - вътрешнодомствени								
Изграждане на ефективна система от антикорупционни органи и звена								
Разработване на организационни мерки и антикорупционен план в РЗИ-Благоевград /организационна насоченост/	Мярката има организационен характер	Изпълнение на антикорупционен план	31.12.2020 г.	Разработен и утвърден антикорупционен план	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО/		
Преглед/актуализация на вътрешните правила за движение на сигналите, съдържачи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи /организационна насоченост/	Мярката има организационен характер	Спазване на вътрешните правила	Текущо 31.12.2020 г.	Разработени или актуализирани вътрешните правила за движение на сигналите, съдържачи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО/		
Определяне на отговорни служители за провеждане на антикорупционна политика в	Мярката има организационен характер	Предлагане на мерки за предотвратява	м. 01. 2020г.	Разработване и приемане на мероприятия за	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО		

РЗИ - Благоевград и отговорни по отделни дейности в разработените правила и процедури /организационна насоченост/		не на корупционни практики, след анализ на причините		превенция и противодействие на корупцията и измамите в здравеопазването		
Прилагане изискванията на утвърдените: Етичен кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Благоевград; Етични стандарти за поведение на служителите в РЗИ-Благоевград, конкретно т. XI „Стандарти на поведение, недопускане прояви на корупция“ /кадрова/	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените изисквания	целогодишно	Разработени: Етичен кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Благоевград;	висока	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО, Д МД, Д НЗБ, Д ОЗ
Ефективни канали за подаване на сигнали за корупция и злоупотреби						
Преглед/актуализация при необходимост на процедури за подаване и обработване на сигнали за корупция от гражданите и бизнеса /организационна/	Мярката има организационен характер	Наличие на: 1. Гореща телефонна линия или електронна поща за подаване на сигнали Пощенска кутия за подаване на сигнали	м. 01.2020г.	Разработени Антикорупционни БП и процедури	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО
Актуализация на Заповед за Комисия за отваряне на пощенска кутия /организационна/	Мярката има организационен характер	Подобряване на процеса при обработване	м. 01.2020г.	Комисия за отваряне на пощенска кутия със Заповед на Директора на РЗИ- Благоевград	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО/

Мерки за публичност						
	на сигнали		Два пъти годишно	Проведени анкети	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО
Проучване мнението на гражданите относно прозрачността и информираността им при предоставяне съответно на административни, здравни и медицински услуги /организационна/	Мярката има организационен характер	Подобряване информираността на гражданите с оглед намаляване на корупционния риск	на тримесечие	Оценка на удовлетвореността на потребителите на услуги	средна	РЗИ – Благоевград/ Д МД
Проучване на разбирането и нагласите на пациентите за участие в корупционни практики в ЛЗ	Мярката има организационен характер	Оценка на корупционния риск	на тримесечие	Анализ на проведените проучвания с оглед определяне на области с повишен корупционен риск и предприемане на мерки за предотвратяване създаването на корупционни практики	средна	РЗИ – Благоевград/ Д МД
Участие в съставна областните съвети за превенция и противодействие на корупцията /кадрова/	Мярката има организационен характер	Подобряване противодействието на корупцията	постоянен	Брой участия в заседания на областните обществени съвети	средна	РЗИ – Благоевград/ директор
Оптимизиране на контактите с регионалните медии като източник на информация за отношението на	Мярката има организационен характер	Проверка по сигнали, постъпили в медните	постоянен	Създадена система за комуникация при разкриване на случаи с повишен обществен	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО, Д МД,

обществеността институциите /организациона/	към				интерес	Д НЗБ, Д ОЗ	
Публикуване в уебстраницата на РЗИ информация за извършени проверки по сигнали за корупция				Седмично обновяване	Директор на дирекция АПФСО		
Публикувана на интернет страницата на РЗИ на информация за предоставяните административни услуги от дирекция „Медицински дейности“				Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция МД		
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция и конфликт на интереси“ на интернет страницата на РЗИ				Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция АПФСО		
Поддържане на актуални данни в публичните регистри				Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция АПФСО		
Обучения							
Обучение на служители от РЗИ		Корупционни практики и подаване на сигнали за противодействие на корупцията		Повишаване професионалната квалификация			
Посочване на възможности за подаване на сигнали							
Адрес		е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в административната/описани е на местонахождението	Други		

<p>Регионална здравна инспекция Благоевград, Благоевград, ул. "Братя Миладинови" 2</p>	<p>antikorupcia@tzibl.org</p>	<p>073/888-701</p>	<p>Пощенска кутия за „Сигнали и предложения“ – на партерен етаж в сградата на РЗИ Благоевград, ул. "Братя Миладинови" 2</p>	<p>http://www.tzibl.org/?p=</p>
<p>Мерки за защита на лицата, подали сигнали Разработване на вътрешните правила и антикорупционни процедури, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция в РЗИ - Благоевград Директор АПФСО</p>				