



Утвърдил: .....  
 Дата: 10.04.2023 г.  
 Директор на РЗИ-Благоевград  
 Д-р Петър Иванов

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН В РЗИ – БЛАГОЕВГРАД ЗА 2023 Г.**

Описание на мярката/насоченост	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативният а уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение	Индикатор за оценка на изпълнението	Степен на риска	Отговорна дирекция	Причини при изпълнение
<b>Корупционен риск — управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки</b>							
Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – неостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните лимити/организационна/	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	целогодишно	Утвърдени ВП и работни инструкции за съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на РЗИ-Благоевград. ВП и работни инструкции за изпълнение на бюджета. ВП и работни инструкции за отчитане на бюджета	висока	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО	
Предотвратяване, ограничаване на риск от неефективно, неефикасно или	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените	целогодишно	Утвърдени ВП и работни инструкции за осъществяване на предварителен	висока	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО	

неикономично разходване на средства/организационна/		правила и инструкции	целогодишно	контрол на разходната част на бюджета на РЗИ, утвърдени ВП и работни инструкции за осъществяване на предварителен контрол на приходната част на бюджета на РЗИ		
Предотвратяване на потенциален риск от натрупване на задължения при неизвършване на плащания към договорните партньори/организационна/	Мярката има организационен характер	Правилно планиране на средствата, необходими за погасяване на възникналите задължения. Ежемесечен анализ на поетите ангажименти и извършени плащания по тях	Правилно планиране на средствата, необходими за погасяване на възникналите задължения. Ежемесечен анализ на поетите ангажименти и извършени плащания по тях	Създаден регистър на договорите за поети ангажименти, както и регистри на всички други договори по ЗЗД. Своевременно осчетоводяване на всеки новопостъпил ангажимент	висока	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО
<b>Корупционен риск – извършване на контролни дейности, предоставяне на административни услуги, регистрационни режими</b>						
Информацията за предоставените административни услуги на интернет страницата на инспекцията и в Регистъра на услугите, да се поддържа актуална и съгласно	Мярката има организационен характер	Намаляване на човешкия фактор	Текущо 31.12.2023 г.	Вътрешни правила за административното обслужване	средна	РЗИ-Благоевград/ Д АПФСО



изискванията на АПК, НАО и др./кадрови/											
Присъединяване на РЗИ-Благоевград към средата на междурегистровия обмен Regix за облекчаване предоставянето на административни услуги/кадрови/	Мярката има организационен характер	Намаляване на човешкия фактор	Текущо 31.12.2023г.	Заповеди на директора на РЗИ	средна	РЗИ-Благоевград/Д АПФСО/					
Поддържане в актуално състояние на публичните електронни регистри /кадрови/	Мярката има организационен характер	Актуални регистри	Текущо 31.12.2023 г.	Заповеди на директора на РЗИ	средна	РЗИ-Благоевград/Д АПФСО/					
<b>Корупционен риск - деклариране на обстоятелства</b>											
Проверка на декларациите за несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 и т. 3 от ЗПКОНПИ /кадрови/	Мярката има организационен характер	Намаляване на корупционния риск.	1. Проверка дали са подадени в срок - до един месец от подаването. 2. Проверка за съответствие, относно достоверността на декларациите 3. Независимо от проверката по достоверността, декларациите за несъвместимост подлежат на проверка и:	1. Регламентиране на мярката във Въртешни правила на РЗИ-Благоевград за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, утвърдени със заповед от Директора на РЗИ на основание чл.10 от Наредба за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване	висока	РЗИ – Благоевград/Д АПФСО /комисия/					

			<p>- при подаден срещу лицето сигнал за несъвместимост, или</p> <p>- когато в хода на друга проверка се открият нововъзникнали факти и обстоятелства, както и факти и обстоятелства, които не са били известни при извършване на проверката.</p>	<p>конфликт на интереси (НОРИПДУКИ) (обн. ДВ бр.81 от 02.10.2018 г.), приета на основание § 2, ал. 6 от допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ)</p>		
<p>Проверка на декларациите за имущество и интереси по чл. 35, ал. 1, т. 2 и т. 4 от ЗПКОНПИ /кадрови/</p>	<p>Мярката има организационен характер</p>	<p>Намаляване на корупционния риск.</p>	<p>1. Проверка дали са подадени в срок - до един месец от подаването.</p> <p>2. Проверка за съответствие, относно достоверността на декларациите и за факти – само в следните случаи: - при подаден сигнал за корупция или за</p>	<p>Регламентиране на мярката във Вътрешни правила на РЗИ-Благоевград за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси, утвърдени със заповед от Директора на РЗИ на основание чл.10 от Наредба за</p>	<p>висока</p>	<p>РЗИ – Благоевград Д АПФСО /комисия/</p>



			конфликт на интереси – в срок два месеца от образуването; - при образувано дисциплинарно производство с елементи на корупция или за конфликт на интереси – в срок два месеца от образуването; - ако звеното в държавна администрация е с висок корупционен риск, съгласно акт на органа по назначаване според специална методика – в срок шест месеца.	конфликт на интереси и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси (НОРИПДУКИ) (обн. ДВ бр.81 от 02.10.2018 г.), приета на основание § 2, ал. 6 от допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ)	организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси (НОРИПДУКИ) (обн. ДВ бр.81 от 02.10.2018 г.), приета на основание § 2, ал. 6 от допълнителните разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ)		
<b>Корупционен риск – извършване на контролни дейности</b>							
Въвеждане на ротационен принцип на инспекторите в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти /организационна/	Мярката има организационен характер	Ефективен държавен здравен контрол	м. 01. 2023г.	Определяне на инспекторите, участващи в проверките на случаен принцип	средна	Дирекции „ОЗ“, „НЗБ“, „МД“	

Въвеждане на контрол и единни стандарти при провеждане на медицинска експертиза /организационна/	Мярката има организационен характер	Ефективен контрол	Текущо 31.12.2023г.	Гарантиране на безпристрастност на Експертните решения от ТЕЛК	средна	РЗИ – Благоевград/ Д МД
Подобряване на взаимодействието между структурите в системата на здравеопазването на областно ниво при установяване на корупционни прояви и разкриване на измами /организационна/	Мярката има организационен характер	Повишаване на процента на разкрити случаи на корупция и/или измами. Контрол по методика за субсидиране. Анкетиране в ЛЗ.	31.12.2023г.	Подоброено взаимодействие между структурите в системата на здравеопазването на областно ниво при установяване на корупционни прояви и разкриване на измами	висока	ЛЗ/ РЗИ – Благоевград/ Д МД
Подобряване на взаимодействието между етична комисия на БЛС и РЗИ-Благоевград (при разглеждане на жалби с елементи на корупционни прояви) /организационна/	Мярката има организационен характер	Повишаване на процента на разкрити случаи на корупция	31.12.2023г.	Подоброено взаимодействие между ЕК на БЛС и РЗИ-Благоевград	средна	БЛС/ РЗИ – Благоевград/ Д МД
Предварително номериране и прощурване на издаваните от здравните инспектори от РЗИ- Благоевград документи за налагане на принудителни административни мерки /организационна/	Мярката има организационен характер	Намаляване на предпоставки за корупционни прояви	м.01.2023 и текущо	Регламентиране на мярката във вътрешните правила за административно обслужване и/или акт на органа	висока	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО
Създаване на Експертен съвет по здравна и техническа експертиза за разглеждане на	Мярката има организационен характер	Намаляване възможностите за	м. 01.2023	Създаден Експертен съвет по здравна и техническа експертиза	средна	РЗИ – Благоевград Д ОЗ



проекти на УП и инвестиционни проекти /организационна/		субективно решение и нерегламентирани контакти с физически и юридически лица	Текущо	Регламентиране с вътрешни правила	средна	РЗИ – Благоевград/ Д МД, Д НЗБ, Д ОЗ	
Въвеждане на повторни проверки на обекти от друг екип /кадрова/	Мярката има организационен характер	Намаляване на корупционния риск					
<b>Специфични рискове - вътрешноствени</b>							
Изграждане на ефективна система от антикорупционни органи и звена							
Разработване на организационни мерки и антикорупционен план в РЗИ-Благоевград /организационна насоченост/	Мярката има организационен характер	Изпълнение на антикорупционен план	31.12.2023 г.	Разработен и утвърден антикорупционен план	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО/	
Преглед/актуализация на вътрешните правила за движение на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи /организационна насоченост/	Мярката има организационен характер	Спазване на вътрешните правила	Текущо 31.12.2023 г.	Разработени или актуализирани вътрешните правила за движение на сигналите, съдържащи твърдения за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси и на свързаните с тях документи	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО/	

Определяне на отговорни служители за провеждане на антикорупционна политика в РЗИ - Благоевград и отговорни по отделни дейности в разработените правила и процедури /организационна насоченост/	Мярката има организационен характер	Предлагане на мерки за предотвратяване на корупционни практики, след анализ на причините	м. 01. 2023г.	Разработване и приемане на мероприятия за превенция и противодействие на корупцията и измамните в здравеопазването	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО
Прилагане изискванията на утвърдените: Етичен кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Благоевград; Етични стандарти за поведение на служителите в РЗИ-Благоевград, конкретно т. XI „Стандарти на поведение, недопускащо прояви на корупция“. /кадрова/	Мярката има организационен характер	Стриктно прилагане на утвърдените изисквания	целогодишно	Разработени: Етичен кодекс за поведение на служителите в РЗИ-Благоевград;	висока	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО, Д МД, Д НЗБ, Д ОЗ
<b>Ефективни канали за подаване на сигнали за корупция и злоупотреби</b>						
Преглед/актуализация при необходимост на процедури за подаване и обработване на сигнали за корупция от гражданите и бизнеса /организационна/	Мярката има организационен характер	Наличие на: 1. Гореща телефонна линия или електронна поща за подаване на сигнали Пощенска кутия за подаване на сигнали	м. 01.2023г.	Разработени Антикорупционни ВП и процедури	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО



Актуализация на Заповед за Комисия за отваряне на пощенска кутия /организационна/	Мярката има организационен характер	Подобряване на процеса при обработване на сигнали	м. 01.2023г.	Комисия за отваряне на пощенска кутия със Заповед на Директора на РЗИ- Благоевград	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО/
<b>Мерки за публичност</b>						
Проучване мнението на гражданите относно прозрачността и информираността им при предоставяне съответно на административни, здравни и медицински услуги /организационна/	Мярката има организационен характер	Подобряване информираността на гражданите с оглед намаляване на корупционния риск	Два пъти годишно	Проведени анкети Оценка удовлетвореността на потребителите на услуги	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО
Проучване на разбирането и нагласите на пациентите за участие в корупционни практики в ЛЗ	Мярката има организационен характер	Оценка на корупционния риск	на тримесечие	Анализ на проведените проучвания с оглед определяне на области с повишен корупционен риск и предприемане на мерки за предотвратяване създаването на корупционни практики	средна	РЗИ – Благоевград/ Д МД
Участие в състава на областните съвети за превенция и противодействие на корупцията /кадрова/	Мярката има организационен характер	Подобряване противодействието на корупцията	постоянен	Брой участия в заседания на областните обществени съвети	средна	РЗИ – Благоевград/ директор

Оптимизирани на контактите с регионалните медии като източник на информация за отношенията на обществеността към институциите /организационна/	Мярката има организационен характер	Проверка по сигнали, постъпили в медиите	постоянен	Създадена система за комуникация при разкриване на случаи с повишен обществен интерес	средна	РЗИ – Благоевград/ Д АПФСО, Д МД, Д НЗБ, Д ОЗ
Публикуване в уебстраницата на РЗИ информация за извършени проверки по сигнали за корупция			Седмично обновяване	Директор на дирекция АПФСО		
Публикувана на интернет страницата на РЗИ на информация за предоставяните административни услуги от дирекция „Медицински дейности“			Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция МД		
Редовно актуализиране на раздел „Антикорупция и конфликт на интереси“ на интернет страницата на РЗИ			Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция АПФСО		
Поддържане на актуални данни в публичните регистри			Ежемесечно актуализиране	Директор на дирекция АПФСО		
<b>Обучения</b>						
Обучение на служителите от РЗИ		Корупционни практики и подаване на сигнали за противодействие на корупцията	Повишаване професионалната квалификация			
<b>Посоичване на възможности за подаване на сигнали</b>						



Адрес	e-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията/описани е на местонахождението	Други
Регионална здравна инспекция Благоевград, Благоевград, ул. "Братя Миладинови" 2	<a href="mailto:antikoguprcia@gzib1.org">antikoguprcia@gzib1.org</a>	073/888-701	Пощенска кутия за „Сигнали и предложения“ – на партерен етаж в сградата на РЗИ Благоевград, ул. "Братя Миладинови" 2	<a href="http://www.gzib1.org/?p=407">http://www.gzib1.org/?p=407</a>
<b>Мерки за защита на лицата, подали сигнали</b>				
Разработване на вътрешните правила и антикорупционни процедури, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция в РЗИ - Благоевград Директор АПФСО				

